



การประเมินความเสี่ยงการทุจริต สถานีตำรวจภูธรไทยเจริญ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรไทยเจริญ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการ ความเสี่ยงการรับสินบน ภายใน องค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรไทยเจริญ ที่ ๙/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๙ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรไทยเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เห็นควรให้ หัวหน้างานทุกสายงาน จัดทำประเมินความเสี่ยงการรับสินบน และการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการรับสินบน ในแต่ละสายงานเพื่อเป็นประโยชน์แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

พันตำรวจเอก

(สาโรจน์ เพ็ญสุตร)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรไทยเจริญ



ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง และผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน ในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่าง ซึ่งมีผลกระทบทำให้เกิดการดำเนินงาน ไม่บรรลุล่วงวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิดขึ้น ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มี ความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการรับสินบนอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวม ที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการรับสินบน ที่จะเป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการรับสินบน ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตจาก 2 ปัจจัย คือ คือโอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการรับสินบน

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการรับสินบน (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินไป (ร้อยละ 3)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง แต่ไม่เกินไป (ร้อยละ 2)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกินไป (ร้อยละ 1)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกินไป (ร้อยละ ๐.1)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 คะแนนระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด Likelihood	ผลกระทบ (Impact)				
	1	2	3	4	5
5	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
4	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
3	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
2	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
1	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีดำรวจ

1. งานอำนวยการ

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L × I)		
			Likelihood	Impact	RiskScore
1.1 การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน					
1	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนผู้ใต้บังคับ บัญชา ปีละ 2 ครั้ง (รอบ 6 เดือน/12 เดือน)	ผู้ใต้บังคับบัญชานำเงินหรือสิ่งของมาให้ เพื่อให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ไม่น้อยกว่า 2 ชั้น	3	3	9 (สูง)
1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน					
1	การตรวจสอบข้อเท็จจริง	เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้เงียบ	3	3	9 (สูง)
2	ผลการตรวจสอบพบความผิด การพิจารณาลงโทษตามระเบียบ	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือโทษหนักเป็นเบา หรือเว้นโทษ	3	3	9 (สูง)
1.3 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ					
1	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่าย	เอกสาร/หลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง มีการเรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติ	2	4	8 (สูง)
1.4 การจัดซื้อจัดจ้าง					
1	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้	3	4	12 (สูง)
2	จัดทำรายละเอียดเฉพาะของงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบน	3	4	12 (สูง)
3	สัญญาและตรวจรับงาน	รายงานตรวจรับงานเท็จ เพื่อแลกกับสินบน	3	4	12 (สูง)

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L × I)		
			Likelihood	Impact	RiskScore
1.5 กระบวนการรับ เบิกจ่าย พัสดุ					
1	แจกจ่ายพัสดุไม่ตรงตามความต้องการ	แจกจ่ายไม่สอดคล้องความต้องการมีการเรียกรับผลประโยชน์	3	3	9 (สูง)
1.6 การออกไปสำคัญและต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว					
1	คนต่างด้าวขอออกไปสำคัญและ/หรือต่อใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว	เรียกรับสินบน หรือหาผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกในการให้บริการ	3	3	9 (สูง)

2. งานป้องกันปราบปราม

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน Bribery Risk	Risk Score (L × I)		
			Likelihood	Impact	RiskScore
2.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย					
1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกัน ปราบปรามอาชญากรรม	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการ ไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	4	5	20 สูงมาก
2	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการ พนัน หรือ ตรวจค้นยาเสพติด	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการ ไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	5	5	25 สูงมาก
3	การบันทึกการจับกุม	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการ ไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	4	5	20 สูงมาก
4	การตรวจสอบใบอนุญาตแรงงานต่างด้าว และนายจ้าง มีหรือไม่ และตรงกับตามงาน หรือใบอนุญาตหรือไม่	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการ	4	5	20 สูงมาก

		ไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษ น้อยลง หรือไม่ส่งตัวกลับ ประเทศต้นทาง			
--	--	---	--	--	--

3. งานจราจร

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน Bribery Risk	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	RiskScore
3.1 กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร					
1	ตรวจพบการกระทำความผิดกฎหมาย จราจร	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับ การ ไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	4	16 สูงมาก
2	การออกใบสั่ง	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับ การ ไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	4	16 สูงมาก

4. งานสืบสวน

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	RiskScore
4.1 กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายอาญา					
1	การจับกุมผู้กระทำความผิดซึ่งหน้า และตาม หมายจับ ต้องแจ้งข้อกล่าวหา และสิทธิของผู้ต้องหา ตามที่กฎหมายกำหนด	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม หรือทำให้รับ โทษน้อยลง	4	5	20 สูงมาก
2	การบันทึกจับกุม	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม หรือทำให้รับ โทษน้อยลง	4	20	20 สูงมาก

3	ควบคุมตัวส่งพนักงานสอบสวน	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม หรือทำให้รับ โทษน้อยลง	4	5	20 สูงมาก
---	---------------------------	---	---	---	--------------

5. งานสอบสวน

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L × I)		
			Likelihood	Impact	RiskScore
5.1 การอำนวยความสะดวก					
1	การทำสำนวนในคดีอาญา คดีจราจร	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	5	20 สูงมาก
2	การยื่นคำร้องขอปล่อยตัว ชั่วคราว	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวก ในการประกันตัว	4	20	20 สูงมาก



ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรไทยเจริญ

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณารiskต่อการรับสินบน ที่อยู่ใน โซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงาน จะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ใน โซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของ สถานีตำรวจภูธรไทยเจริญ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	อำนวยการ	1.1 การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน						
		ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ 2 ครั้ง (รอบ 6 เดือน/12 เดือน)	ผู้ใต้บังคับบัญชา นำเงินหรือสิ่งของมาให้ เพื่อให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ไม่น้อยกว่า 2 ขั้น	9 (สูง)	1.กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกร้อง	1.มีการอำนวยการ กำกับการปฏิบัติหน้า เป็นประจำ 2.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ 3.ตรวจสอบ	ทุกเดือน	สว.อก.
		1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน			ผลประโยชน์	ความเป็นอยู่		
		1.การตรวจสอบข้อเท็จจริง	เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน เพื่อให้เสีย	9 (สูง)	2.อบรม กำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกใน	ทดสอบ ทดคุยเพื่อให้ได้รับทราบ ปัญหาต่างๆ	ทุกสัปดาห์	สว.อก.
		2.ผลการตรวจสอบพบความผิด/	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือโทษหนัก เป็นเบาหรือเว้นโทษ	9 (สูง)	ของเจ้าหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกใน	ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง	ทุกสัปดาห์	สว.อก.

		พิจารณา ลงโทษตาม ระเบียบ			การ ปฏิบัติงาน 3.ดูแลทุกข์ สุข สอบถาม ปัญหาความ เป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด 4.ใช้ มาตรการ ควบคุม เสริมสร้าง ความ ประพฤติด วินัย ขรก.ตร.ตาม นัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2567 5.แต่งตั้ง คณะกรรมการ เพื่อติดตาม ควบคุมการ ทุจริตของ สภ.	4.กวดขันความ ประพฤติด ระเบียบวินัย ตามาตรการ และบันทึกไว้ เป็นลาย ลักษณอักษร 5.นำเสนอ ปัญหาต่อ คณะกรรมการ เพื่อควบคุม แก้ไข		
ที่	งาน	ขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน	ประเด็นความ เสี่ยงต่อการรับ สินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการ ควบคุม ความเสี่ยง ต่อการรับ สินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวล า	ผู้รับผิดชอบ
		1.3 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ						
		1.ตรวจสอบ หลักฐาน การเบิก จ่ายเงิน	เอกสาร/หลักฐาน ไม่ถูกต้องตาม ความเป็นจริง มี	8 (สูง)	1.กำกับ ดูแล การ ปฏิบัติงาน โดยมีการ	1.มีการอำบรม กำซ้บการ	ทุก สัปดาห์	สว.อก.

		งบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย	การเรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติ		ตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกร้อง	ปฏิบัติหน้าเป็นประจำ		
		1.4 การจัดซื้อจัดจ้าง			รับผลประโยชน์	เอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ		
		1.จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอ	12 (สูง)	2.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	3.ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ	ทุกเดือน	สว.อก.
		2.จัดทำรายละเอียดเฉพาะของงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบน	12 (สูง)	อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน	ของ ผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง	ทุกเดือน	สว.อก.
		3.สัญญาและตรวจรับงาน	รายงานตรวจรับงานเท็จ เพื่อแลกกับสินบน	12 (สูง)	3.ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	4.กวาดค้นความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร	ทุกเดือน	สว.อก.
					4.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย	5.นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข		
					ขรก.ตร.ตามนโยบายสั่ง ตร.ที่ 1212/2567			

				5.แต่งตั้ง คณะกรรมการ เพื่อติดตาม ควบคุมการ ทุจริตของ สภ.		
--	--	--	--	--	--	--

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		1.5 กระบวนการรับ เบิกจ่าย พัสดุ						
		แจกจ่ายพัสดุไม่ตรงตามความต้องการ	แจกจ่ายไม่สอดคล้องความต้องการ มีการเรียกรับผลประโยชน์	9 (สูง)	1.กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์	1.มีการอำบรม กำชับการปฏิบัติหน้าเป็นประจำ 2.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	ทุกเดือน	สว.อก.
		1.6 การออกไปสำคัญและต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว			ผลประโยชน์	3.ตรวจสอบความ เป็นอยู่ สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง	ทุกเดือน	สว.อก.
		คนต่างด้าวขอออกใบสำคัญและ/หรือต่อใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว	เรียกรับสินบนหรือหาผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกในการให้บริการ	9 (สูง)				
					2.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน	4.กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามาตรการ และ		
					3.ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหา ความเป็นอยู่ อย่างใกล้ชิด			

			4.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนโยบายสั่ง ตร.ที่ 1212/2567 5.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร 5.นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข		
--	--	--	---	--	--	--

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
2	ป้องกันปราบปราม	2.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
		1.การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง	20 สูงมาก	1.อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของจนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.สวป.
		2.การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนัน	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการ	25 สูงมาก		เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.สวป.

		หรือ ตรวจ ค้นยาเสพติด	ไม่จับกุม หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง		2.จัดหา สวัสดิการ เพิ่มเติม เพื่อ ลดการกระทำ ผิด 3.ใช้มาตรการ ควบคุม เสริมสร้าง ความประพฤติ และ	ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด 2.ดูแลทุกข์สุข ของผู้ได้บังคับ บัญชา แก้ไข ปัญหาหนี้สิน จัดหา สวัสดิการให้ เพียงพอ		
		3.การบันทึก การจับกุม	เรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับ การ ไม่จับกุม หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง	20 (สูง มาก)	วินัย ขรก.ตร. ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2567 4.แต่งตั้ง คณะกรรมการ เพื่อติดตาม ควบคุมการ ทุจริตของ สก.	3.กวดขันความ ประพฤติและ ระเบียบวินัย ตามมาตรการ และบันทึกไว้ เป็นลาย ลักษณ์อักษร 4.นำเสนอ ปัญหาต่อ คณะกรรมการ เพื่อควบคุม แก้ไข	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สวป.
		4.การ ตรวจสอบ ใบอนุญาต แรงงานต่าง ด้าวและ นายจ้าง มี หรือไม่ และ ตรงกับตาม งานหรือ ใบอนุญาต หรือไม่	เรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับ การ ไม่จับกุม หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง	20 สูง มาก			ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สวป.

ที่	งาน	ขั้นตอน การ ปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยง ต่อการรับ สินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการ ควบคุมความ	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
-----	-----	------------------------------	---	---------------	-------------------------------------	---------------	----------	--------------

					เสี่ยงต่อการรับ สินบน			
3	จรรยา	1.ตรวจพบ การกระทำ ความผิด กฎหมาย จรรยา	เรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับ การ ไม่จับกุม หรือทำให้รับ โทษน้อยลง	16 (สูง มาก)	1.อบรม กำชับ การปฏิบัติ หน้าที่ของ จนท.ตร.ให้ ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ เรียกรับ	1.ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่ หัวหน้า งาน อบรมกำชับ การปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่เรียก รับทรัพย์สินหรือ	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สวป.
		2.การออก ใบสั่ง	เรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับ การ ไม่จับกุม หรือทำให้รับ โทษน้อยลง	16 (สูง มาก)	ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด 2.จัดหา สวัสดิการ เพิ่มเติม เพื่อ เป็นขวัญ กำลังใจ ลดการ ทำผิด 3.ใช้มาตรการ ควบคุม เสริมสร้าง ความประพฤติ และ วินัย ขรก.ตร. ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2567 4.แต่งตั้ง คณะกรรมการ เพื่อติดตาม ควบคุมการ ทุจริตของ สภ.	ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด 2.ดูแลทุกข์สุข ของผู้ใต้บังคับ บัญชา แก้ไข ปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการ ให้เพียงพอ 3.กวาดล้างความ ประพฤติและ ระเบียบวินัยตา มาตรการ และ บันทึกไว้เป็นลาย ลักษณ์อักษร 4.นำเสนอปัญหา ต่อคณะกรรมการ เพื่อควบคุมแก้ไข	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สวป.

4	สืบสวน	4.1 กระบวนการการจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมายอาญา						
		1.การจับกุมผู้กระทำผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับต้องแจ้งข้อกล่าวหาและสิทธิของผู้ต้องหาตามที่กฎหมายกำหนด	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง	20 สูง มาก	1.อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของจนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ ลดการทำผิด	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2.ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับ	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สวป.
ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		2.การบันทึกจับกุม	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง	20 สูง มาก	3.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤดีและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่งตร. ที่ 1212/2567 4.แต่งตั้งคณะกรรมการ	บัญชา แก่ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ 3.กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สวป.
		3.ควบคุมตัวส่ง	เรียกรับผลประโยชน์	20 (สูง มาก)			ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สวป.

		พนักงาน สอบสวน	เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม หรือทำให้รับ โทษน้อยลง		เพื่อติดตาม ควบคุมการ ทุจริตของ สภ.	4.นำเสนอปัญหา ต่อคณะกรรมการ เพื่อควบคุมแก้ไข		
5	สอบสวน	5.1 การอำนวยความสะดวก						
		การทำ สำนวนใน คดีอาญา คดีจราจร	เรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม หรือทำให้รับ โทษน้อยลง	20 (สูง มาก)	1.กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการ ตรวจสอบตาม สายการบังคับ บัญชาทุก ชั้นตอน เพื่อ ไม่ให้เกิด ช่องว่างเรียกรับ ผลประโยชน์	1.มีการอบรม กำชับการปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ 2.ตรวจสอบ เอกสารที่ เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานอย่าง สม่ำเสมอ 3.ตรวจสอบความ เป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ ได้รับทราบ ปัญหาต่างๆของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำปรึกษาได้ อย่างถูกต้อง	ทุกวัน	รอง ผกก. (สอบสวน), สว. (สอบสวน)
		2.การยื่นคำ ร้องขอ ปล่อยตัว ชั่วคราว	เรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวก ในการ ประกันตัว	20 สูง มาก	2.อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้าง จิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน 3.ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความ เป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด		ทุกวัน	รอง ผกก. (สอบสวน), สว. (สอบสวน)
ที่	งาน	ขั้นตอน การ ปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยง ต่อการรับ สินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการ ควบคุมความ เสี่ยงต่อการรับ สินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ

					4.ใช้มาตรการ ควบคุม เสริมสร้าง ความประพฤติ และวินัย ขรก.ตร.ตามนัย คำสั่ง ตร. ที่ 1212/2567 5.แต่งตั้ง คณะกรรมการ เพื่อติดตาม ควบคุมการ ทุจริตของ สภ.	4.กวดขันความ ประพฤติและ ระเบียบวินัยตา มาตรการ และ บันทึกไว้เป็นลาย ลักษณ์อักษร 5.นำเสนอปัญหา ต่อคณะกรรมการ เพื่อควบคุมแก้ไข		
--	--	--	--	--	--	--	--	--



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรไทยเจริญ

ที่ ๙ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรไทยเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนัก
ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการ
ประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment: ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจภูธรไทยเจริญ" เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการ
ทุจริตในเชิงพื้นที่ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วย
ความ เรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการความเสี่ยงการทุจริตการ
ประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment: TA) ของสถานีตำรวจภูธรไทยเจริญ

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|-----------------------|
| ๑.๑ ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรไทยเจริญ | เป็นประธานกรรมการ |
| ๑.๒ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรไทยเจริญ | เป็นกรรมการ |
| ๑.๓ รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรไทยเจริญ | เป็นกรรมการ |
| ๑.๔ รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรไทยเจริญ | เป็นกรรมการ |
| ๑.๕ สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรไทยเจริญ | เป็นกรรมการ |
| ๑.๖ สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรไทยเจริญ | เป็นกรรมการ |
| ๑.๗ สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรไทยเจริญ | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

๒. อำนาจหน้าที่

๑) วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA ของสถานีตำรวจภูธรไทยเจริญ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๒) การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรไทยเจริญ

๓) ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรไทยเจริญ ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต การรับสินบน ในทุกสายงาน

๔) สารวัตรอำนวยการ รวบรวมผลการปฏิบัติ พร้อมภาพถ่าย รายงานให้ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรไทยเจริญ ทราบตามระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าจะเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(สาโรจน์ เพ็ญสุตร)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรไทยเจริญ