



รายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรไทยเจริญ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

บทนำ

ตามคำสั่งสถานีตำรวจไทยเจริญ ที่ ๒๐/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๙ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรไทยเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งคณะกรรมการได้ทำการประเมินและจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเป็นกรอบ แนวทางการดำเนินงาน เพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าว โดยแยกเป็น ๕ สายงาน ได้แก่ งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสืบสวน

บัดนี้ คณะกรรมการดำเนินการ/หัวหน้างาน ได้นำแผนดังกล่าวไปดำเนินการแล้ว จึงสรุปผลการดำเนินการ และเพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน จึงให้เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวทางเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรไทยเจริญ <https://thaicharoen.yasothon.police.go.th/> เพื่อให้สาธารณชนรับทราบสามารถเข้ามาตรวจสอบ แสดงความคิดเห็นได้อย่างกว้างขวางต่อไป

พันตำรวจเอก



(สาโรจน์ เพ็ญสุตร)

ผู้กับการสถานีตำรวจภูธรไทยเจริญ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สก.ไทยเจริญ จว.ยโสธร โทร. ๐ ๔๕๗๑ ๘๑๓๘

ที่ ๐๐๑๘(ยส).(๙)/ -

วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผกก.สก.ไทยเจริญ

ตามที่ สก.ไทยเจริญ ได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับปัญหา การรับสินบน และการป้องกันปราบปรามการรับสินบน ปลุกจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต และกำหนดกระบวนการในการ กำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและ ภายนอกหน่วยงาน ตลอดจนเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

คณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานี ตำรวจภูธรไทยเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรไทยเจริญ ที่ ๒๐/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๙ ได้รวบรวมผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เสร็จแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและลงนามตามประกาศแนบท้ายนี้

พ.ต.ท. 

(ปรีชา ปัญญาจิตร)

สว.อก.สก.ไทยเจริญ/เลขานุการ

-ทราบ

-กำชับหัวหน้างานทุกสายงาน ให้เข้มงวดกวดขัน สอดส่อง การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตาม ระเบียบ คำสั่ง กฎหมาย และนโยบายของ สก.ไทยเจริญ เรื่อง นโยบายการต่อต้านการรับสินบน และไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด โดยเคร่งครัด

พ.ต.อ. 

(สารโจน์ เพ็ญสุตร)

ผกก.สก.ไทยเจริญ

๓๑ ม.ค. ๖๙

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีดำรวจ

สายงานอำนวยการ

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.๑ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน		
๑. นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี ๓. กำกับดูแล ตรวจสอบ การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา ลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัย คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สก. ๖. มีช่องทางแจ้งการทุจริต	๑. อบรม/ประชุมกำชับการปฏิบัติ และให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนฯ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง ๒. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชาเพื่อลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๓. ผู้บังคับบัญชาทวนความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา ๔. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบน ๕. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน	๑. มีการอบรม/ประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ และให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนฯ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง ๒. มีการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. ผู้บังคับบัญชาทวนความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา ๔. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ ๕. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบนผ่านเว็บไซต์หลักของ สก. ๕. ไม่มีเรื่องร้องเรียน/ทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่
๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน/ดำเนินการทางวินัย		
๑.นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	๑. อบรม/ประชุมกำชับการปฏิบัติ และให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนฯ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง	๑. มีการอบรม/ประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ และให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนฯ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๒.กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี ๓.กำกับดูแล ตรวจสอบ การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา ลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์	๒. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา เพื่อลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๓. ผู้บังคับบัญชาทวนความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา	๒. มีการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. ผู้บังคับบัญชาทวนความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา ๔. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติกและวินัย ตามนัย คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สก. ๖. มีช่องทางแจ้งการทุจริต	๔. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบน ๕. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน	๔. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบนผ่านเว็บไซต์หลักของ สก. ๕. ไม่มีเรื่องร้องเรียน
๑.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง		
๑.นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.กำกับการปฏิบัติหน้าที่ของเพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี ๓.กำกับดูแล ตรวจสอบ การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา ลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติกและวินัย ตามนัย คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สก. ๖. มีช่องทางแจ้งการทุจริต	๑. อบรม/ประชุมกำกับการปฏิบัติและให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนฯ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง ๒. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา เพื่อลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๓. ผู้บังคับบัญชาทวนดูชั้นความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา ๔. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบน ๕. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน	๑. มีการอบรม/ประชุมกำกับการปฏิบัติหน้าที่ และให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนฯ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง ๒. มีการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. เผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์หลักของ สก. ๔. แสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของ สก. ๕. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบนผ่านเว็บไซต์หลักของ สก. ๖. ผู้บังคับบัญชาทวนดูชั้นความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา จัดสวัสดิการให้เพียงพอ ๗. ไม่มีเรื่องร้องเรียน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.๔ การออกไปสำคัญและต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว		
๑.นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.กำกับการปฏิบัติหน้าที่ของเพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี	๑. อบรม/ประชุมกำกับการปฏิบัติและให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนฯ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง ๒. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา เพื่อลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์	๑. มีการอบรม/ประชุมกำกับการปฏิบัติหน้าที่ และให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนฯ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง

๓.กำกับดูแล ตรวจสอบ การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา ลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัย คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สก. ๖. มีช่องทางแจ้งการทุจริต	ช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๓. ผู้บังคับบัญชากดดันความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา ๔. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบน ๕. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน	๒. มีการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. ผู้บังคับบัญชากดดันความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา จัดสวัสดิการให้เพียงพอ ๔. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบนผ่านเว็บไซต์หลักของ สก. ๕. ไม่มีเรื่องร้องเรียน/ทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่
---	--	---

การดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สายงานอำนวยการ

๑. การประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่

พ.ต.อ.สาโรจน์ เพ็ญสุตย์ ผกก.สก.ไทยเจริญ พ.ต.ท.ปรีชา ปัญญาจิตร สว.อก.สก.ไทยเจริญ ประชุมข้าราชการตำรวจสายงานอำนวยการ เพื่อกำชับการปฏิบัติหน้าที่ มอบหมายผู้บังคับบัญชา ให้มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์/รับสินบน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ทุกสัปดาห์

๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่

พ.ต.ท.ปรีชา ปัญญาจิตร สว.อก.สก.ไทยเจริญ ตรวจสอบเอกสาร ความถูกต้อง และติดตามปฏิบัติ งานพัสดุ ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่างในการรับสินบน โดยมี ร.ต.ต.ชำนาญ สร้อยจักร รอง สว.(ป.)สก.ไทยเจริญ/เจ้าหน้าที่พัสดุ เป็นผู้รับการตรวจทุกสัปดาห์

พ.ต.ท.ปรีชา ปัญญาจิตร สว.อก.สก.ไทยเจริญ ตรวจสอบเอกสาร ความถูกต้อง และติดตามปฏิบัติงาน กำลังพล งานทะเบียนคนต่างด้าว ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่างในการรับสินบน โดยมี ร.ต.ต.ชำนาญ สร้อยจักร รอง สว.(ป.)สก.ไทยเจริญ เจ้าหน้าที่กำลังพล/เจ้าหน้าที่ทะเบียนคนต่างด้าว และ ส.ต.ท.ศุภศร ทองงาม ผบ.หมู่(ป.)สก.ไทยเจริญ ปฏิบัติหน้าที่ธุรการ เป็นผู้รับการตรวจทุกสัปดาห์

พ.ต.ท.ปรีชา ปัญญาจิตร สว.อก.สก.ไทยเจริญ ตรวจสอบเอกสาร ความถูกต้อง และติดตามปฏิบัติงาน งบประมาณและการเงิน ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์หรือรับสินบน โดยมี ส.ต.อ.พงศ์พัทธ์ สุดเพียรผบ.หมู่(ป.)สก.ไทยเจริญ/เจ้าหน้าที่การเงิน และ ส.ต.ท.ภานุ ศรีเนตร ผบ.หมู่(ป.)สก.ไทยเจริญ/เจ้าหน้าที่การเงิน เป็นผู้รับการตรวจทุกสัปดาห์

๓. กวดขันความประพฤติระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงาน มอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครอง หรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้น ๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง

๔. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

๔.๑ โครงการมอบทุนการศึกษาบุตร



วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ สถานีตำรวจภูธรไทยเจริญ (กต.ตร.สภ.ไทยเจริญ) นำโดย นายมิตรชัย อนุกุลประชา ประธาน กต.ตร.สภ.ไทยเจริญ, พร้อมทั้งคณะกรรมการ กต.ตร.,ผู้สนับสนุนทุนการศึกษาได้มอบทุนการศึกษาแก่บุตรข้าราชการตำรวจตามโครงการ มอบทุนการศึกษาบุตรข้าราชการตำรวจ สภ.ไทยเจริญ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑๐ ทุนๆละ ๑,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท ณ หอประชุม สภ.ไทยเจริญ

๔.๒ โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.สาโรจน์ เพ็ญสุต ผกก.สภ.ไทยเจริญ จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ แก่ข้าราชการ ตำรวจ ทุกวันทำการ ณ ห้องงบประมาณการเงิน และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

๕. เผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง บนเว็บไซต์หลักของ สภ.

O11 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

การจัดซื้อจัดจ้างของสถานีตำรวจภูธรไทยเจริญ

รอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (ตุลาคม 2568 – มีนาคม 2569)

สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง เดือน ตุลาคม 2568

ข้อมูลโครงการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน ตุลาคม 2568									
สถานีตำรวจภูธรไทยเจริญ									
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569									
วันที่ 31 ตุลาคม 2568									
ลำดับที่	งานที่ซื้อหรือจ้าง	วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง	ราคากลาง	วิธีซื้อหรือจ้าง	รายชื่อผู้เสนอราคา	ราคาที่เสนอ	ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกหรือจ้าง	ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง	หมายเหตุที่คัดเลือกโดยสรุป
1	น้ำมันเชื้อเพลิง (รถอปท.)	99,500	99,500	วิธีการเฉพาะเจาะจง	จ้างผู้ส่วนจัด กุศลธรรม	99,500	จ้างผู้ส่วนจัด กุศลธรรม	99,500	ไม่มีความผิดตามที่กำหนดในกฎกระทรวง
2	น้ำมันเชื้อเพลิง (รถอปท.)	8,100	8,100	วิธีการเฉพาะเจาะจง	จ้างผู้ส่วนจัด กุศลธรรม	8,100	จ้างผู้ส่วนจัด กุศลธรรม	8,100	ไม่มีความผิดตามที่กำหนดในกฎกระทรวง
3	วัสดุสำนักงาน	3,500	3,500	วิธีการเฉพาะเจาะจง	ร้านวิทย์ภัณฑ์	3,500	ร้านวิทย์ภัณฑ์	3,500	ไม่มีความผิดตามที่กำหนดในกฎกระทรวง
พบบัญชีที่ 0018(บช) 9/403 ส 9/11/2568									

ตรวจแล้วถูกต้อง

๖. แสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของ สภ.

สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง เดือน พฤศจิกายน 2568

ข้อมูลโครงการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน พฤศจิกายน 2568										
สถานีตำรวจภูธรไทยเจริญ										
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569										
วันที่ 30 พฤศจิกายน 2568										
ลำดับที่	งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง	วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง	ราคากลาง	วิธีซื้อหรือจ้าง	รายชื่อผู้เสนอราคา	ราคาที่เสนอ	ผู้ที่ได้รับคัดเลือก	ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง	เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป	วันที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง
1	น้ำมันเชื้อเพลิง (รถยนต์)	99,000	99,000	วิธีการเฉพาะเจาะจง	ห้างหุ้นส่วนจำกัด กุศลชุมธอส์	99,000	ห้างหุ้นส่วนจำกัด กุศลชุมธอส์	99,000	ไม่มีความขัดแย้งตามที่กำหนดในกฎกระทรวง	รายงานฉบับที่ 1 ง.ค. 2568
2	น้ำมันเชื้อเพลิง (รถจักรยานยนต์)	9,800	9,800	วิธีการเฉพาะเจาะจง	ห้างหุ้นส่วนจำกัด กุศลชุมธอส์	9,800	ห้างหุ้นส่วนจำกัด กุศลชุมธอส์	9,800	ไม่มีความขัดแย้งตามที่กำหนดในกฎกระทรวง	รายงานฉบับที่ 1 ง.ค. 2568

ตรวจแล้วถูกต้อง

ท.ร.อ.

(สัญญา มณฑลการ)

๗. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งทุจริต



สถานีตำรวจภูธรไทยเจริญ
 thaichaoen.yasothon.police.go.th

ขนาดตัวอักษร: ก ก ก

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน ข้อมูลการติดต่อ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง มาตราฐาน ITA 2569 ย่าง

O13 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ



ระบบรับเรื่องร้องเรียนออนไลน์
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำนักงานตำรวจภูธรภาค 1

เลือกประเภทเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแส

- เรื่องร้องเรียน
 แจ้งความร้องเรียน/แจ้งเบาะแส
- เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ตำรวจ
- แจ้งเบาะแส
 แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การยื่นเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำนักงานตำรวจภูธรภาค 1 เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถยื่นเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ผ่านทางเว็บไซต์ได้อย่างสะดวก ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้การประชาชนที่ได้รับความเสียหาย และช่วยสนับสนุนความสะอาดในการติดต่อราชการของหน่วยงานตำรวจและเจ้าหน้าที่ตำรวจให้มีความเป็นธรรม โปร่งใส และมีความรับผิดชอบ

1. ยื่นเรื่อง
2. ร้องทุกข์
3. ติดตาม และรายงานผลให้ทราบถึงผลของการดำเนินการ

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีดำรวจ

สายงานป้องกันปราบปราม

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๒.๑ กระบวนการบังคับใช้กฎหมาย		
๑. นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และประเมินผลการปฏิบัติเมื่อเสร็จภารกิจ ๓. กำกับติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียนรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๔. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต ๕. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๖. มีช่องทางแจ้งการทุจริต ๗. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	๑. ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบนฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๒. กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และประเมินผลเมื่อเสร็จสิ้นภารกิจ ๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต ๔. ผู้บังคับบัญชาทบทวนความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา ๕. ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ๖. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน	หน.สภ./หน.งาน/สวป. ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบนฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทุกผลการตรวจ ๒. หน.งาน/สวป. ควบคุม ตรวจสอบการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และสรุป/ประเมินผลเมื่อเสร็จสิ้นภารกิจ ๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ การใช้แอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งขณะปฏิบัติหน้าที่ ๔. ผู้บังคับบัญชาทบทวนความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชาจัดสวัสดิการให้เพียงพอ ๕. ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนทางเว็บไซต์หลัก สภ. ๖. ไม่พบเรื่องร้องเรียนการทุจริตหรืออื่นใด

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานป้องกันปราบปราม

๑. ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน



พ.ต.อ.สาโรจน์ เพ็ญสุตร ผกก.สภ.ไทยเจริญ อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบนฯ และกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี และปล่อยแถวสายตรวจทุกผลัดการตรวจ

๒. กำหนดมาตรฐานควบคุม ตรวจสอบการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และสรุป/ประเมินผล

พ.ต.ท.ประดิษฐ์ เคนเครือ สวป.สภ.ไทยเจริญ ควบคุม กำกับ ดูแล และตรวจสอบความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ การแต่งกาย อุปกรณ์ และการไปถึงที่เกิดเหตุภายในระยะเวลาที่กำหนด



๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต



ติดตั้งกล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่สายตรวจทุกนายเพื่อตรวจสอบมีการปฏิบัติตามกฎหมายหรือไม่ รวมทั้งตำแหน่งขณะปฏิบัติหน้าที่ผ่านแอปพลิเคชัน

๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงาน มอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครอง หรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้เข้มงวด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้น ๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง

ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็น ลายลักษณ์อักษร

๕. ดูแลทุกข์สุขผู้ได้บังคับบัญชา

๖. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

๖.๑ โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.สาโรจน์ เพ็ญสุตร ผกก.สภ.ไทยเจริญ จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ แก่ข้าราชการ ตำรวจ ทุกวันทำการ ณ ห้องงบประมาณการเงิน และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

๗. การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีดำรวจ

สายงานจราจร

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. กำกับติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ๓. ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM การออกใบสั่งกับใบเสร็จรับเงิน ให้ถูกต้องตรงกัน ๔. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต ๕. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๖. มีช่องทางแจ้งการทุจริต ๗. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	๑. อบรม ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจ กำกับการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบนฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๒. กำกับติดตามและกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และประเมินผลเมื่อเสร็จสิ้นภารกิจ ๓. ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM การออกใบสั่งกับใบเสร็จรับเงิน ให้ถูกต้องตรงกัน ๔. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต ๕. ผู้บังคับบัญชาทบทวนความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา ๖. ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ๗. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน	๑. ผกก./หน.งาน/สวป. อบรม/ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจ กำกับการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบนฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ๒. หน.งาน/สวป. กำกับติดตามและกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และประเมินผลเมื่อเสร็จสิ้นภารกิจ ๓. มีการตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM และการออกใบสั่งกับใบเสร็จรับเงินให้ถูกต้องตรงกัน ๔. มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัว แอปพลิเคชัน ระบุตำแหน่งพิกัด ๕. ผู้บังคับบัญชาทบทวนความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา ๖. ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนทางเว็บไซต์หลัก สภ. ๗. ยังไม่มีเรื่องร้องเรียน/ทุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สายงานจราจร

๑. ประชุมกำชับการปฏิบัติ
๒. ประชุมชี้แจงก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง



พ.ต.ท.ประดิษฐ์ เคนเครือ สวป.สภ.ไทยเจริญ รับผิดชอบงานจราจร อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบนฯ และกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียก/รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ทุกสัปดาห์

ติดตั้งกล้องวงจรปิดประจำตัวทุกคน ในการตั้งจุดตรวจให้ปฏิบัติตามมาตรการ มีกล้องวงจรปิดบันทึกภาพขณะปฏิบัติหน้าที่ แจ้งสถานที่ตั้งจุดตรวจโดยระบุพิกัด ป้ายแจ้งช่องทางการแจ้งหากพบเจ้าหน้าที่ทุจริต และ QR Code ประเมินผลจุดตรวจ ติดตั้งไว้ในขณะปฏิบัติหน้าที่

๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้เข้มงวด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขันควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้น ๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึงคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแล

ทุกซ์ผู้ได้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่ง
กรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗

๔. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

๔.๑ โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.สาโรจน์ เพ็ญสุตร ผกก.สภ.ไทยเจริญ จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ แก่ข้าราชการ
ตำรวจหลังประชุมบริหาร สภ.ประจำเดือน และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พูดคุยเพื่อให้ได้รับ
ทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

สายงานสืบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. กำกับติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต ๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕. มีช่องทางแจ้งการทุจริต ๖. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	๑. ประชุม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบนฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๒. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต ๓. ผู้บังคับบัญชาทบทวนความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา ๔. ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ๕. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน	๑. ทน.งาน/สว.สส.ประชุม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบนฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๒. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ ๓. ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทรมานฯ พ.ศ. ๒๖๖๕ ๔. ผู้บังคับบัญชาทบทวนความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา ๕. ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนทางเว็บไซต์หลัก สภ. ๖. ไม่มีเรื่องร้องเรียน/ทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สายงานสืบสวน



๑. ประชุมกำชับก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง

พ.ต.ท.รณชัย พรหมบุตร รอง ผกก.สส.สภ.ไทยเจริญ/หัวหน้างานสืบสวน พ.ต.ท.เฉลิม ธรรมแท้ สว.สส.สภ.ไทยเจริญ อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวนให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

๒. ประชุมกำชับก่อนออกปฏิบัติหน้าที่

พ.ต.ท.เฉลิม ธรรมแท้ สว.สส.สภ.ไทยเจริญ ประชุม ชี้แจงและกำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ชุดสืบสวนก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบน และกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

๓. การดำเนินการตาม พ.ร.บ.ว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทรมานฯ พ.ศ. ๒๕๖๕

จัดให้มีกล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ทุกนาย บันทึกภาพขณะเข้าทำการจับกุม รวมทั้งดำเนินการ ตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงาน มอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครอง หรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้เข้มงวด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้น ๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง

กำชับผู้บังคับบัญชา ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ จัดโครงการอาหารกลางวัน เพื่อเป็นสวัสดิการ และช่องทางการรับทราบปัญหาต่าง ๆ

๕. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

๖. การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีดำรวจ

สายงานสอบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. กำกับติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต ๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕. มีช่องทางแจ้งการทุจริต ๖. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบนฯ และกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ๒. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา ๓. ผู้บังคับบัญชาทวนถามความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา ๔. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบน ๕. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน	๑. หัวหน้า สภ./หัวหน้างานประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบนฯ และกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ๒. หน.งาน กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา และระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ๓. ประกาศพันธะสัญญางานสอบสวนให้ประชาชนได้รับทราบขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินงาน ๔. แจ้งหมายเลขโทรศัพท์หัวหน้าสถานีในการแจ้งหรือเข้าพบ ๕. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบนทางเว็บไซต์ สภ. ๖. ผู้บังคับบัญชาทวนถามความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา ๖. ไม่มีเรื่องร้องเรียน/ทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สายงานสอบสวน

๑. ประชุม/อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.ชาญศักดิ์ หลักคำ รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.ไทยเจริญ/หน.งานสอบสวน อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบน No Gift Policy และปฏิบัติกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี

๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่

พ.ต.ท.ชาญศักดิ์ หลักคำ รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.ไทยเจริญ ตรวจสอบสำนวน เอกสารที่เกี่ยวข้องกับงานคดี ตรวจความถูกต้อง ครบถ้วน และติดตามปฏิบัติงานสอบสวน ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่าง ในการรับสินบน โดยมี ร.ต.อ.ประเวทย์ ท้องที่ รอง สว.(สอบสวน)สภ.ไทยเจริญ ร.ต.อ.สมาน บุญลามา รอง สว.(สอบสวน)สภ.ไทยเจริญ/เจ้าหน้าที่คดี เป็นผู้รับการตรวจ

๓. ประกาศพันธสัญญางานสอบสวนและหมายเลขโทรศัพท์หัวหน้าสถานี





๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงาน มอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครอง หรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้น ๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง

ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็น ลายลักษณ์อักษร

๕. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

๕.๑ โครงการอาหารกลางวัน

พ.ต.อ.สาโรจน์ เพ็ญสุต ผกก.สภ.ไทยเจริญ จัดโครงการอาหารกลางวันสำหรับผู้ปฏิบัติหน้าที่สายงาน อำนาจการและสนับสนุน สายงานสอบสวน ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในสถานี เพื่อเป็นสวัสดิการ และเป็นช่องทางรับทราบ ปัญหาของผู้ใต้บังคับบัญชา มาปรับปรุงแก้ไข



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรไทยเจริญ

ที่ ๒๑ /๒๕๖๙

เรื่อง จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันสถานีตำรวจภูธรไทยเจริญ

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบให้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อทำหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และส่วนราชการที่ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง นั้น

สถานีตำรวจภูธรไทยเจริญ เป็นหน่วยงานในสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดยโสธร ตำรวจภูธรภาค ๓ และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งอยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว จึงให้จัดตั้ง “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน” ขึ้น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. อำนาจหน้าที่

๑.๑ ให้คำแนะนำแก่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรไทยเจริญ และแผนงานในสังกัดสถานีตำรวจภูธรลืออำนาจ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาล และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๑.๒ ประสานงาน เร่งรัด และกำกับให้แผนงานในสังกัดสถานีตำรวจภูธรไทยเจริญ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการตำรวจในสังกัด

๑.๓ ดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมิชอบของข้าราชการตำรวจในสังกัด

๑.๔ คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจ

๑.๕ ประสานงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ และการคุ้มครองจริยธรรม

๑.๖ ติดตามประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบของส่วนราชการ และการคุ้มครองจริยธรรมเสนอผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรไทยเจริญ และแผนงานในสังกัด

๑.๗ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๒. องค์ประกอบ

๒.๑ ส่วนการบังคับบัญชา ประกอบด้วยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- | | |
|-----------------------|---------------------|
| ๑) หัวหน้างานอำนวยการ | เป็นหัวหน้าศูนย์ |
| ๒) สารวัตรอำนวยการ | เป็นรองหัวหน้าศูนย์ |
| ๓) รองสารวัตรธุรการ | เป็นเลขานุการศูนย์ |

๒.๒ กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประกอบด้วยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- | | |
|---------------------------|---------------------|
| ๑) สารวัตรอำนวยการ | เป็นหัวหน้ากลุ่มงาน |
| ๒) รองสารวัตรธุรการ | เป็นเลขานุการ |
| ๓) เจ้าหน้าที่งานคดีวินัย | เป็นเจ้าหน้าที่ |
- โดยมีหน้าที่ดังนี้

(๑) ปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของสถานีตำรวจภูธรไทยเจริญ โดยเพิ่มประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ให้คำปรึกษา ประสานแผนงานในสังกัด เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจภูธรไทยเจริญตามข้อ (๑)

(๓) ประสาน เร่งรัด และกำกับให้แผนงานในสังกัด ดำเนินการตามแผนงานและโครงการที่ระบุในแผนปฏิบัติราชการตามข้อ (๒)

(๔) ประสาน ติดตาม แผนงาน/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวข้องกับการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่องจนได้ข้อยุติ

(๕) ติดตามผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถานีตำรวจภูธรไทยเจริญ ทุก ๒ เดือน

(๖) จัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบส่งไปยังตำรวจภูธรจังหวัดยโสธร/ตำรวจภูธรภาค ๓ ทุก ๒ เดือน

(๗) ดำเนินการเผยแพร่ ปกป้อง ส่งเสริม ยกย่อง และติดตามสอดส่องการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม

(๘) สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรไทยเจริญพิจารณา

(๙) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการตำรวจซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม อย่างตรงไปตรงมา

(๑๐) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมของสถานีตำรวจภูธรไทยเจริญ

(๑๑) ประสานงานเกี่ยวกับการคุ้มครองจริยธรรมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๑๒) ติดตามประมวลผลและจัดทำรายงานการคุ้มครองจริยธรรม เสนอผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรไทยเจริญ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๑๓) ปฏิบัติตามคำสั่งของหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่ได้รับมอบหมาย

๒.๓ หน่วยสนับสนุน มีหน้าที่ให้การสนับสนุนการดำเนินการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และเข้าร่วมประชุมตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันมอบหมาย ประกอบด้วย

๒.๓.๑ งานอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรไทยเจริญ

๒.๓.๒ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรไทยเจริญ

๒.๓.๓ งานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรไทยเจริญ

๒.๓.๔ งานสืบสวน สถานีตำรวจภูธรไทยเจริญ

๒.๓.๕ งานจราจร สถานีตำรวจภูธรไทยเจริญ

๓. ที่ตั้ง

ตั้งอยู่ ศูนย์ปฏิบัติการสถานีตำรวจภูธรไทยเจริญ หมู่ที่ ๑ บ้านไทยเจริญ ตำบลไทยเจริญ อำเภอไทยเจริญ จังหวัดยโสธร ๓๕๑๒๐ โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๔๕๓๑ ๘๑๓๘ อีเมล thaichar39@hotmail.com

อนึ่ง เนื่องจากเหตุผลในการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี และเป็นนโยบายที่รัฐบาลให้ความสำคัญโดยประกาศเป็นวาระแห่งชาติ จึงให้ทุกแผนงานในสังกัด

ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุก ๆ ด้านเมื่อได้รับการประสาน
และให้ยกเลิกคำสั่งที่ออกก่อนหน้านี้ ในส่วนที่แย้งหรือขัดกับคำสั่งนี้ และให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(สารโจน์ เพ็ญสุตร)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรไทยเจริญ



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรไทยเจริญ

ที่ ๒๐/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรไทยเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจภูธรไทยเจริญ" เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการความเสี่ยงการทุจริตการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: TA) ของสถานีตำรวจภูธรไทยเจริญ

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|---|-----------------------|
| ๑.๑ ผู้กำกับฯ สถานีตำรวจภูธรไทยเจริญ | เป็นประธานกรรมการ |
| ๑.๒ รองผู้กำกับฯ ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรไทยเจริญ | เป็นกรรมการ |
| ๑.๓ รองผู้กำกับฯ สืบสวน สถานีตำรวจภูธรไทยเจริญ | เป็นกรรมการ |
| ๑.๔ รองผู้กำกับฯ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรไทยเจริญ | เป็นกรรมการ |
| ๑.๕ สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรไทยเจริญ | เป็นกรรมการ |
| ๑.๖ สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรไทยเจริญ | เป็นกรรมการ |
| ๑.๗ สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรไทยเจริญ | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

๒. อำนาจหน้าที่

๑) วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรไทยเจริญ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๒) การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรไทยเจริญ

๓) ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรสื่อสารอำนาจ ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต การรับสินบน ในทุกสายงาน

๔) สารวัตรอำนวยการ รวบรวมผลการปฏิบัติ พร้อมภาพถ่าย รายงานให้ผู้กำกับฯ สถานีตำรวจภูธรไทยเจริญ ทราบตามระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าจะเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(สารจน์ เพ็ญสุตร)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรไทยเจริญ